

LA FASE GENETICA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Obiettivi

La corretta qualificazione giuridica del rapporto di lavoro, anche alla luce delle significative novità introdotte dalla riforma Fornero, rispetto all'introduzione di particolari meccanismi di presunzione volti a contrastare i sempre più diffusi fenomeni dissimulativi del lavoro subordinato, indubbiamente rappresenta per i professionisti che si trovano ad assistere le proprie imprese-clienti un passaggio importante e delicato, se non altro se si considerano i differenti risvolti contributivi e fiscali strettamente correlati.

Ecco che la possibilità per l'azienda di poter individuare, tra le diverse tipologie offerte dall'ordinamento lavoristico interno, il contratto di lavoro più adeguato a soddisfare le proprie esigenze, soprattutto in termini di contenimento del costo del lavoro, gioca un ruolo strategico ma, al tempo stesso, deve necessariamente tener conto dei numerosi e puntuali orientamenti giurisprudenziali di legittimità, in ragione della propria e peculiare funzione nomofilattica.

In sintesi, il corso si pone l'obiettivo di fornire ai commercialisti del lavoro, passando attraverso le diverse definizioni legali dei vari istituti contrattuali (lavoro subordinato, autonomo e parasubordinato), tutta una serie di spunti ed elementi di valutazione atti a favorire il corretto inquadramento del rapporto di lavoro, soffermandosi sulle peculiarità di ciascuno, senza al contempo trascurare le diverse fonti, individuali e collettive, del diritto del lavoro.

Durata – 4 ore

Programma

Il rapporto di lavoro subordinato

- Lavoro, rapporto di lavoro e ordinamento lavoristico
- Definizione giuridica di lavoro subordinato
- Le parti del rapporto di lavoro
- Determinazione della natura del rapporto di lavoro: metodo della sussunzione e c.d. tipologico
- Indici ed elementi distintivi del lavoro subordinato
- La certificazione dei contratti di lavoro: ratio, presupposti ed efficacia giuridica
- Rapporto di subordinazione e rapporto di società: limiti

Obblighi e poteri del datore di lavoro

- Retribuzione, tutela assicurativa e previdenziale, informazione e sicurezza
- Lo ius variandi: art. 2103 c.c. - limiti
- Potere direttivo e organizzativo
- Potere di vigilanza e controllo
- Potere disciplinare: limiti e fattispecie sanzionatorie

Diritti e doveri del lavoratore

- Retribuzione, tutela assicurativa e previdenziale, informazione e sicurezza
- Diligenza, obbedienza, fedeltà (divieto di concorrenza e riservatezza)

Il contratto individuale e collettivo del lavoro

- Le fonti interne eteronome e autonome: normativa nazionale, i contratti di lavoro, gli usi e le consuetudini
- Rapporti di interrelazione tra le diverse fonti
- La forma del contratto individuale di lavoro

Il rapporto di lavoro autonomo e parasubordinato

- Definizione giuridica di lavoro autonomo
- Indici ed elementi distintivi del lavoro autonomo
- La presunzione relativa di collaborazione coordinata e continuativa
- Il lavoro parasubordinato nella forma del lavoro a progetto: elementi caratteristici
- Presunzione assoluta e relativa di subordinazione
- Distinzione lavoro subordinato, autonomo e